



RAPPORT D'ACTIVITÉ

2021-2022

Accueillir et agir, au coeur de la mission associative



Sommaire

EDITO	p1
Vie des établissements	
Rétrospective	p2-3
Nos commissions	p4
Mouvements Internes	p5
Les appels à projet	p6
Projets immobiliers	p7
Vie de l'association	
Ressources Humaines	p9
Qualité	p10
Communication	p11
Zoom	
Comment nous aider ?	p12-13
Organisation et Chiffres Clés	p14-15



ÉDITO

Malgré nos espérances, 2021 fut une année où le COVID était encore très présent. A ce sujet, je tiens à témoigner aux salariés de l'association mon plus grand respect et toute notre reconnaissance pour avoir continué à accompagner et servir nos adultes. Je renouvelle également mes remerciements aux familles et aux adultes pour le respect des protocoles, parfois pesants, mais nécessaires à la sécurité.

L'année écoulée a permis à la gouvernance de s'élargir, avec quatre nouveaux administrateurs au sein du conseil d'administration. Grâce au travail de ce dernier, un nouveau projet associatif a pu voir le jour, en parallèle de nouveaux projets d'établissements, qui définissent les objectifs à atteindre pour les 4 années à venir.

Je tiens à évoquer aussi la participation de l'association pour représenter le secteur et les salariés au niveau national. Celle-ci répond à un objectif d'équité professionnelle entre l'associatif et le public. Une représentation également bénéfique pour la reconnaissance du travail des professionnels du secteur et pour attirer, à termes, de nouveaux candidats.

Enfin l'année a été rythmée par des collaborations étroites avec certaines autres associations, comme l'APAPSH de Gournay, ou comme l'Entreprise Adaptée APPBAR, dans le cadre d'un rapprochement qui sera bientôt acté.

Bonne lecture !

Yves Vernon
Président de l'association Papillons Blancs 76

NOS ÉTABLISSEMENTS 2021/2022

L'année 2021-2022 a été riche avec le retour des activités post COVID. Au niveau associatif, les Papillons Blancs 76 ont participé à de nombreux événements locaux. Parmi ces événements, on peut citer le forum des associations de Rouen ou bien un week-end de streaming caritatif au profit de l'association avec le e-sport club de Rouen. Du côté des établissements, les projets et les partenariats ont été nombreux. Voici un aperçu des différentes activités par site.

17.11.21

Dans le cadre de la convention de mécénat signée entre Le Ladies'Circle 62 de Fécamp et les Papillons Blancs 76, le club des Ladies a remis un chèque de 2000€ aux établissements de Fécamp.



06.05.22

Vernissage de l'exposition "Ateliers philo et papier végétal" à Colleville.

Cette exposition présentait les travaux réalisés lors des ateliers philosophiques et créatifs menés par Marie

Dominique Burgaud et l'équipe

éducative du Foyer de Vie des Goélands et de la résidence Le Dantec.



FÉCAMP

16.12.21

Les adultes du Foyer de Vie Les Mouettes ont livré une représentation de danse unique et émouvante au public constitué d'amis et de parents, réunis dans le Centre Culturel François Mitterrand de Canteleu. Ce spectacle était l'aboutissement d'un projet culturel commun, débuté en 2015, avec le Foyer de Vie Le Chalet et le CAJ La Clérette.



2022

Cette année, une nouvelle activité a vu le jour au sein des Albatros, l'activité "Promenade de chien", en partenariat avec Wendy, éleveuse de Cockers anglais au domaine d'Hakyna.



LE TRAIT

16.12.21

Le groupe METRO ROTO constitué de 7 adultes du Centre d'Activités de Jour La Clérette a donné son premier concert au 106 de Rouen. Ce groupe s'est constitué dans le cadre d'un projet « Culture Santé ». Un concert inclusif qui a enthousiasmé le public, rapidement entraîné dans l'énergie et la bonne humeur des membres du groupe. Le groupe a, par la suite, donné plusieurs autres concerts, dans le cadre d'une tournée locale.



07.01.22

Les professionnel·les du SESSAD se sont rendus au lycée Fénélon d'Elbeuf, suite à la demande des responsables pédagogiques, afin d'échanger avec les lycéens, sur leurs pratiques et leurs expériences professionnelles.

BAPEAUME-LES-ROUEN

ROUEN/PETIT-QUEVILLY

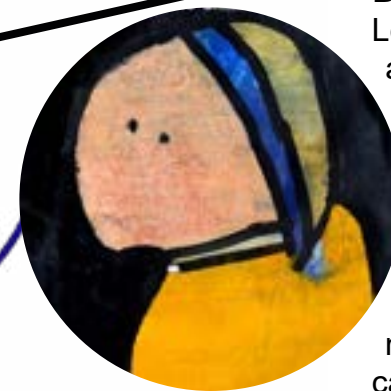
Du 09.10.21 au 16.10.21

Les visiteurs du salon "Art et Handicap" ont pu cette année encore, admirer les oeuvres des usagers du site Rouen/Petit-Quevilly.

Printemps 2022

Les résidents ont participé à la création d'un jardin multi-sensoriel dans la cour du Foyer d'Accueil Médicalisé La Bastide. Ils ont fait pousser des herbes aromatiques, des fraises, et fabriqué un mur sensoriel, des jardinières en palette et des carillons avec des objets recyclés.

Une subvention du Département 76 à hauteur de 20 000€ a été obtenue pour financer des bancs, plantes et agès.



CLEON/ELBEUF

01.10.21

Octobre Rose : Les travailleurs de l'Esat du Champ Fleuri, associés aux résidents du foyer et CAJ Anna-Louise Clavel, ont défilé avec enthousiasme dans les rues de Cléon, afin d'apporter leur soutien contre la lutte du cancer du sein.

07.04.22

La Traverse a sollicité le CAJ Anna-Louise Clavel de Cléon pour participer à un projet d'inclusion mêlant danse, percussions et art numérique. Ce projet rassemblait différents acteurs de la vie locale et notamment plusieurs écoles de Cléon et d'Elbeuf. Le groupe s'est produit à deux reprises sur la scène de la Traverse en avril dernier.



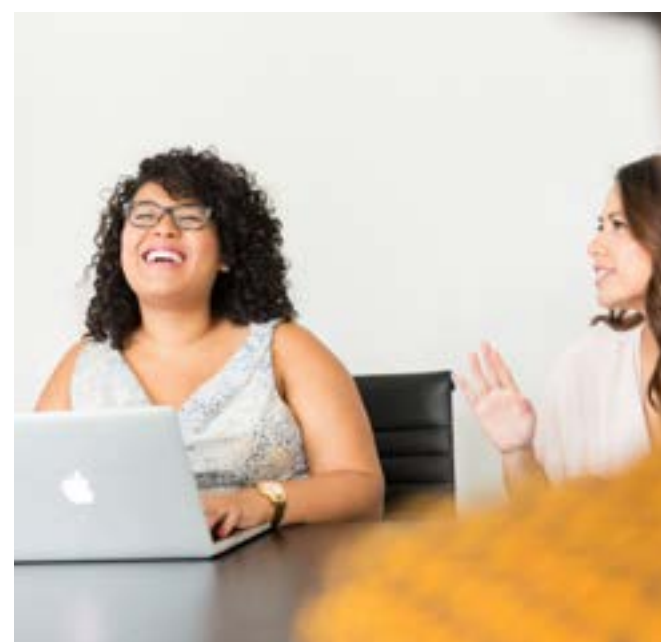
Nos commissions

Une réflexion collective pour une amélioration continue

Commission Communication

En 2020, la communication de l'association a pris un nouveau tournant en ouvrant des comptes sur les réseaux sociaux. Cette nouvelle présence digitale, en plus du site internet, a engendré la création de nouveaux contenus, avec le soutien des membres de la commission communication. Cette année, la commission a continué à mettre en place des projets pour promouvoir les actions réalisées par l'association.

La commission communication permet de garder une cohérence dans la communication globale de l'association.



Commission parcours

Les parcours au sein de l'association sont propres à chaque usager, c'est pourquoi il est essentiel de réfléchir ensemble à l'orientation des adultes. Depuis la création de cette commission, des adultes du Foyer de Vie des Goélands ont pu être réorientés sur le site du Trait, plus adapté à leurs besoins.

Commission RSE

En mars 2022, la commission Responsabilité Sociale et Environnementale a repris après une pause de presque 2 ans. Elle est composée de deux représentant-es par site, venant de différents métiers, et d'un travailleur d'ESAT. Cette organisation permet de confronter les points de vue et de bénéficier des avis de chacun-e.

Cette commission a permis de réaliser différentes actions en faveur de l'environnement depuis sa création. Parmi les plus récentes, on peut citer un partenariat avec l'entreprise Terraléo sur le site de Cléon pour la valorisation de biodéchets, la fabrication d'hôtels à insectes par l'ESAT du Champ Fleuri, ou bien les ateliers écologiques, mis en place au CAJ La Clérette, avec la Métropole de Rouen.

Commission qualité & gestion des risques

Durant l'année écoulée, cette commission a mis en place plusieurs audits dans chaque établissement et service entre novembre 2021 et juin 2022, en lien avec la réforme de l'évaluation des ESSMS. Une nouveauté également, la création d'un bulletin qualité dont la première thématique était «le signalement des événements indésirables». Une réflexion sur la mise en place d'un comité éthique est également en cours.

Commission vie affective amoureuse et sexuelle

Une commission importante pour la prise en compte de la vie intime des usagers. En 2019, la commission a mené à l'intervention d'une troupe de théâtre, qui s'est produite à l'ESAT du Champ Fleuri.

Mouvements Internes

Les changements de postes pour l'année 2021-2022

CDI

Le Trait

Méline Jaillard

Cheffe de service au FV Les mouettes

Aurélien Sauvanet

Cheffe de service au FAM/MAS Les Albatros

Bapeaume-lès-Rouen

Fabrice Bachelet

Chef de service au CAJ La Clérette

Fécamp

Samuel Lepillier

Chef de service au FV Les Goélands

CDI DIRECTION

Charlotte Lemetais

Directrice du site Rouen/Petit-Quevilly

Camille Demicheli

Directrice adjointe du site Rouen/Petit-Quevilly



Mandats

La candidature de Catherine Bazin-Hurtebize, directrice du site de Fécamp, a été retenue pour un mandat au conseil des Prud'hommes du Havre, qui commencera en janvier 2023.



3 questions à Virginie Tillier

Depuis le mois de novembre Virginie Tillier, cheffe de service du CAJ Anna-Louise Clavel et l'ESAT de Cléon remplace

Aline Saussaye en tant que cheffe de service du SESSAD. Ce remplacement de 9 mois, prendra fin au mois de juillet 2022, l'occasion pour Virginie de nous faire un retour sur son expérience :

Pourquoi avoir candidaté sur ce poste ?

Après 8 ans à travailler auprès d'un public adulte, j'ai souhaité expérimenter le travail avec des enfants, mais également dans un service, plus tourné vers l'extérieur. L'offre de remplacement a été publiée en interne, j'en ai donc profité pour tenter l'aventure.

Quels sont les challenges liés à cette prise de poste ?

A la différence des établissements, on a moins de contact avec le public, puisque les enfants ne sont pas sur place, ce sont les professionnels qui se déplacent. C'est également nouveau pour moi de ne pas être avec une équipe tout au long de la journée. Il faut savoir faire confiance aux professionnels, à distance.

A l'approche de la fin de votre remplacement, quel bilan tirez-vous de cette expérience ?

C'est passé très vite ! J'en tire un bilan positif, cette mission m'a permis de faire de nouvelles rencontres, de découvrir de nouvelles méthodes de travail, mais également de nouveaux métiers. Au SESSAD j'ai pu travailler avec une kiné, une orthophoniste, une psychomotricienne, une assistante sociale ou encore une kinésithérapeute, c'est extrêmement intéressant.

Appels à projet

Des partenariats multiples

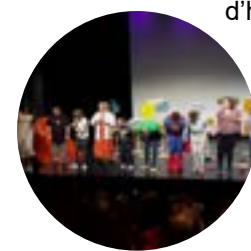


De la culture pour tous

Les appels à projet «Culture Santé» de l'ARS avec la DRAC de Normandie, ont permis à

beaucoup de projets culturels de voir le jour dans les établissements.

Dernier exemple en date, la représentation au théâtre le Passage de Fécamp, de la troupe de théâtre du CAJ Les Courlis, pour leur pièce «Nous Sommes Ici». Ce groupe théâtre a pu monter ce spectacle unique avec l'aide d'une comédienne professionnelle.



Appel à projet en cours

Le programme ESMS numérique est un programme piloté par la CNSA pour aider financièrement les établissements à se doter d'un dossier usager informatisé ou monter de version pour aller vers l'interopérabilité et une opportunité unique pour généraliser le numérique dans le secteur médico-social.



Plus de mobilité pour les usagers

Grâce aux appels à projets du Département de la Seine-Maritime, dans lesquels le dossier de l'association a été retenue, plusieurs investissements ont été réalisés. Sur le site de Fécamp par exemple, c'est une Twizy qui a été acquise. Premier véhicule de ce type acheté par l'association, elle a été obtenue à la suite de l'appel à projet « aide à la mobilité ».

Le choix d'une Twizy est réfléchi : ce véhicule électrique est plus écologique et permet notamment aux professionnels d'éviter de prendre un véhicule de grande capacité pour accompagner les usagers à des rendez-vous individuels. Une solution plus responsable et plus pratique pour les usagers qui souhaitent plus d'autonomie.

Du côté du CAJ de Cléon, un parcours santé a vu le jour dans le jardin. Ce sont les travailleurs de l'ESAT du Champ Fleuri qui ont élaboré les différents éléments du parcours. Ce nouvel outil permet d'imaginer différents ateliers de motricité pour les adultes du CAJ.

Des outils numériques pour l'IMP La Maison de l'Enfant



Fondation

Déjà présent en soutien auprès des Papillons Blancs 76, la Fondation Orange a répondu favorablement au projet de l'association à hauteur de 12

550 euros. L'objectif était d'acquérir de nouveaux outils comme un grand écran interactif, ainsi qu'un nouvel ordinateur, utilisable à l'IMP pour des enfants autistes verbaux et non verbaux pour faciliter la concentration et les apprentissages éducatifs et sociaux. En outre, l'association a souhaité se doter d'un système nommé « eye tracking » (ou synthèse oculaire) pour des enfants présentant des déficiences motrices associées à l'autisme.



Chaque année l'association et tous les établissements et services répondent à des appels à projet sur différents sujets auprès d'organismes divers. Les dossiers retenus permettent d'obtenir des fonds pour financer des projets culturels ou bien d'investir dans du matériel éducatif pour les usagers. Répondre régulièrement à des appels à projet permet également de mobiliser les équipes autour de projets communs et d'affirmer la vision de l'association pour l'avenir.

Voici un tour d'horizons des projets récents :



Projets immobiliers

Construire l'avenir de l'association

Dans le précédent rapport d'activité nous évoquions les projets immobiliers en cours. Depuis un an de nouveaux projets se sont ajoutés à la liste des différentes constructions prévues par l'association.

La première pierre de la cuisine éducative du CAJ Les Courlis de Fécamp sera posée cette année, grâce notamment, aux généreux dons de proches d'adultes accueillis dans la structure.

Du côté de la construction, un nouvel établissement pour l'IMP La Maison de l'Enfant est prévu. Le conseil d'administration de l'association a choisi un terrain sur la commune de Petit-Quevilly.

L'ESAT du Champ Fleuri a également démarré un projet de construction d'un nouveau hangar pour l'atelier espace vert, afin d'agrandir sa surface de stockage. La reconstruction du FAM le Logis à Beauf, est quant à elle, toujours en cours, quoique un peu retardée.

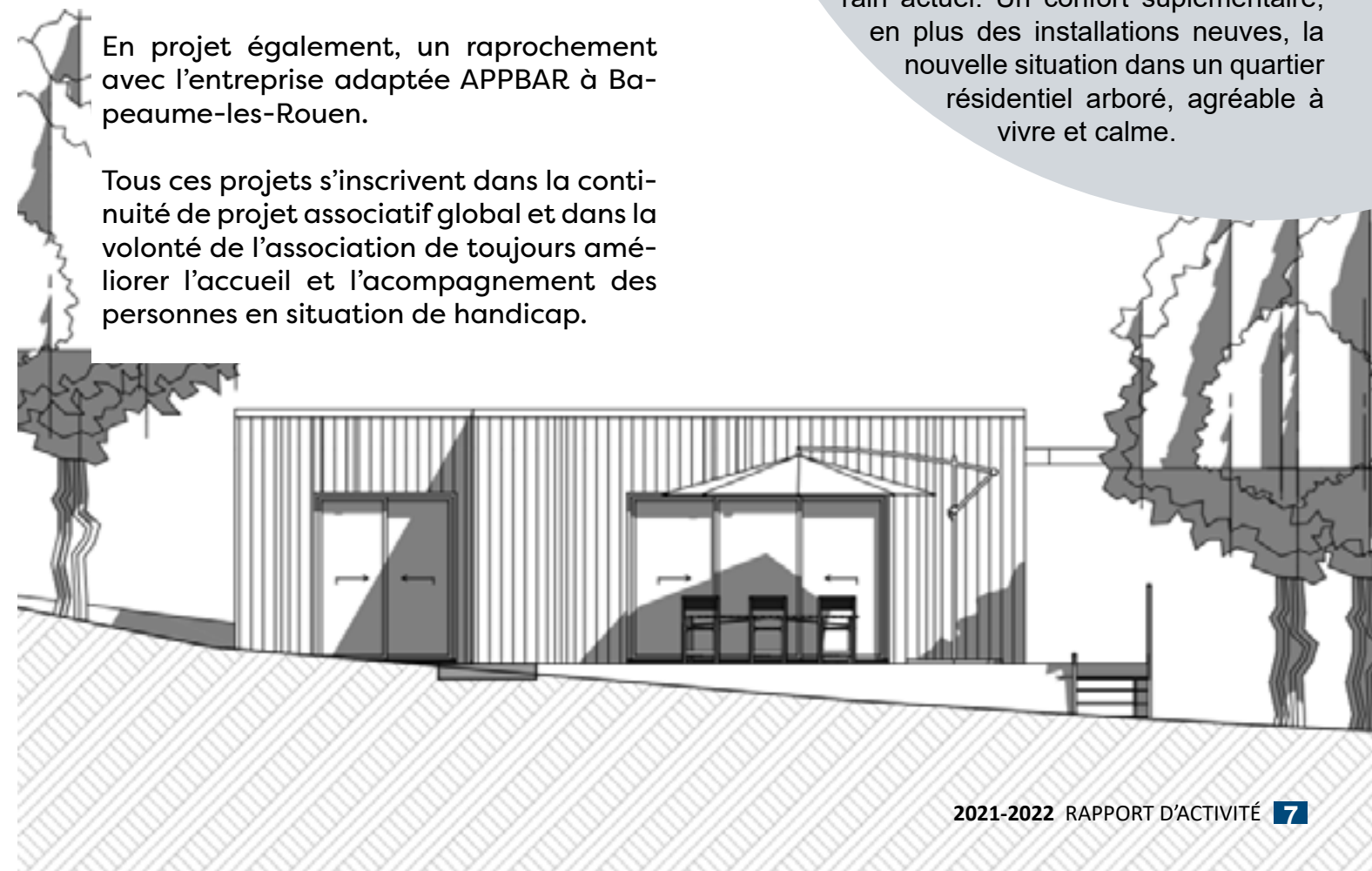
En projet également, un rapprochement avec l'entreprise adaptée APPBAR à Baume-les-Rouen.

Tous ces projets s'inscrivent dans la continuité de projet associatif global et dans la volonté de l'association de toujours améliorer l'accueil et l'accompagnement des personnes en situation de handicap.



L'IMP La Maison de l'Enfant déménage à Petit-Quevilly.

Le bâtiment actuel étant devenu trop petit, l'association cherchait depuis quelques temps à construire une nouvelle structure pour accueillir les enfants de l'IMP. De tous nouveaux locaux modernes, adaptés aux besoins des enfants et des professionnels sortiront donc bientôt de terre. Le terrain choisi présente de nombreux avantages : il rapproche l'établissement à la fois du siège social de l'association, mais également des lieux de résidence des enfants, ce qui réduira les temps de trajets. Le parking sera également pensé avec soin, afin de faciliter le stationnement des transports des enfants, un point de difficulté dans le terrain actuel. Un confort supplémentaire, en plus des installations neuves, la nouvelle situation dans un quartier résidentiel arboré, agréable à vivre et calme.



En plus de nos 16 établissements, une partie des salariés est basée au siège social de l'association, à Petit-Quevilly. Ces fonctions supports, comme le service comptabilité et paie, le service des ressources humaines ou encore le secrétariat, sont essentiels au bon fonctionnement de l'association.

l'association

VIE DE

Les ressources humaines

L'épanouissement des salariés

Le service Ressources Humaines a pour mission de faire en sorte que l'association dispose du personnel nécessaire à son fonctionnement et que ce personnel fasse de son mieux pour améliorer la performance de l'organisation, tout en s'épanouissant. Voici quelques actions menées en ce sens par le service en 2021-2022.

Parmi toutes les problématiques auxquelles sont confrontés les ressources humaines de l'association, il y a l'égalité femmes-hommes.

Le secteur médico-social étant majoritairement féminin, c'est donc sans surprise que la note de l'index d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, créé en 2018 est plutôt bonne. Cet index permet de mesurer les écarts de rémunération entre les sexes et de mettre en lumière les disparités existantes.

La finalité de cet outil est de mettre fin aux inégalités professionnelles. Dans un objectif de transparence, l'index égalité femme – homme est public. L'association a donc récemment publié sur son site internet sa note globale de 98/100. Une très bonne note, avec toutefois une marge d'amélioration. L'ensemble des indicateurs est consultable sur notre site internet, rubrique «Qui sommes-nous ?».

Note globale

98
/100



Nombre de femmes parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations



38/40

Indicateur relatif à l'écart de rémunération



20/20

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)



15/15

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

Programme Équilibre

Pour préserver l'énergie des salariés et prévenir le risque d'épuisement, les Papillons Blancs 76 ont lancé début 2022, le Programme Équilibre en lien avec Harmonie Potentiel Humain.

Au mois de mars 2022, chaque salarié a été invité à faire le point sur son niveau d'énergie et d'épuisement en répondant au Test Équilibre. Ce test complètement anonyme, de 160 questions, permettait d'obtenir un diagnostic individuel, qui donnait une vue globale des sources d'énergie et d'épuisement du salarié. À l'issue de la période de tests individuels, un aperçu global et anonymisé des résultats sur l'ensemble du personnel est consolidé. Il sera analysé par le comité de pilotage et servira par la suite à engager un plan d'action pour améliorer la qualité de vie au travail des salariés de l'association. Durant toute la période du Programme, chaque salarié pouvait contacter le service d'écoute et d'assistance d'Harmonie Mutuelle en cas de difficultés professionnelles et personnelles.

«Le programme Équilibre n'est pas qu'un simple diagnostic, c'est un véritable outil d'amélioration de la qualité de vie au travail. Il nous faut nous appuyer ensemble sur ces ressources internes pour retrouver une énergie collective et positive !»

Emmanuel Afonso, Directeur Général
à-propos du programme, dans le guide distribué à tous les salariés participants



Papillons Blancs

Programme Équilibre

Harmonie Mutuelle

La qualité et la gestion des risques

L'amélioration continue de l'accompagnement

Dans le cadre de la démarche qualité de l'association, le service qualité et gestion des risques met en place de nombreux outils pour les professionnels et les établissements pour améliorer l'accompagnement des usagers de l'association.

Nouvelle loi sur les évaluations HAS

Depuis le 2 janvier 2002, la loi rénovant les actions sociales et médico-sociales, les ESSMS ont l'obligation de procéder à une évaluation régulière de leurs activités et de la qualité des prestations qu'ils délivrent. Dans un objectif d'amélioration du dispositif d'évaluation, une nouvelle loi a fait évoluer les missions de la HAS (Haute Autorité de Santé). Elle lui a confié la responsabilité d'élaborer une nouvelle procédure des évaluations nationales. Le nouveau dispositif s'appuie sur un référentiel commun à tous les ESSMS centré sur la personne accompagnée. Désormais les évaluations internes et externes ne seront plus distinguées. Ce nouveau système d'évaluation, plus centré sur les usagers permettra d'améliorer l'accompagnement. 3 chapitres : **la personne, les professionnels et l'établissements.**

9 thématiques se dégagent de ces 3 chapitres :

- La bientraitance et l'éthique
- Les droits de la personne accompagnée
- L'expression et la participation de la personne accompagnée
- La co-construction et la personnalisation du projet d'accompagnement
- L'accompagnement à l'autonomie
- L'accompagnement à la santé
- La continuité et la fluidité des parcours
- La politique des ressources humaines
- La démarche qualité et gestion des risques

Retrouvez
Audrey Daubresse,
Responsable
Qualité et gestion
des risques
pour son interview
Minute Papillons !
Sur notre chaîne
Youtube



Un nouveau Projet Associatif Global

Cette année, tous les projets d'établissements ont été revus pour une période de cinq ans. Ces projets communs permettent d'établir les objectifs de l'établissement à long terme.

Au niveau de l'association c'est le Projet Associatif Global (PAG) qui donne les principaux axes à développer pour les quatre prochaines années. Le nouveau PAG a été élaboré par les membres du Conseil d'Administration en lien avec la qualité et la direction générale.

Les 6 axes principaux du PAG 2022-2026

- Gouvernance de l'association
- Vie associative
- Amélioration continue de la qualité de l'accompagnement
- Développer la politique de responsabilité sociale et environnementale
- Association et virage numérique
- Politique de développement de l'association



La communication

Les outils quotidiens

La Presse

La presse relaie régulièrement les actions de l'association et notamment les projets des établissements. Cette année encore plusieurs actions ont été mises en avant dans les journaux locaux comme le Paris Normandie ou encore le Courrier Cauchois. Ci-dessous quelques articles sur des établissements de Fécamp, ou encore l'article paru à la suite de la conférence de presse de l'IMP La Maison de l'Enfant, à-propos du projet d'achat de matériel numérique, rendu possible grâce à la Fondation Orange.



Les publications

Tous les semestres, chaque établissement réalise une publication appelée le Papill'Info et qui permet d'informer les familles des différents événements et actions menés par les équipes et les usagers.

Un numéro reprenant les principales informations de l'association est également publiée et transmis aux établissements. Vous pouvez retrouver cette version associative sur notre site internet.



La communication en ligne

Depuis quelques années on peut retrouver les informations relatives aux établissements, mais également toutes les actualités liées aux différents projets, à la vie quotidienne, sur le site internet www.pb76.fr et sur les différents réseaux sociaux de l'association. Ces nouveaux supports de communication ont permis de mettre en avant des parcours, des portraits de femmes et des hommes, usagers comme professionnels, sans qui l'association n'existerait pas.

Découvrez les interviews Duo Day sur notre chaîne Youtube :

Les travailleurs de l'ESAT du Champ Fleuri racontent leur expérience .



Des projets à destination des usagers et des équipes éducatives sont également mis en place sur les réseaux sociaux, comme les concours Facebook qui permettent aux abonnés de voter pour leur oeuvre préférée selon le thème donné. L'équipe gagnante remporte un prix. Ces concours ont rencontré un franc succès auprès des établissements et ont notamment permis l'organisation d'un concert au CAJ La Clérette (vainqueurs du concours de la Fête de la musique).

Ces outils digitaux permettent d'inviter le grand public à découvrir nos actions à travers les différentes publications.

ZOOM

Comment nous aider ?

Le handicap est une cause qui nous touche tous. Nous pouvons tous un jour ou l'autre être concernés, de près ou de loin. Les associations ont toujours besoin de moyens, même si nous sommes soutenus par des institutions. Les dons permettent de soutenir les actions quotidiennes des établissements et services, et d'améliorer la qualité de l'accompagnement des adultes et des enfants accueillis dans l'association.

A quoi servent les dons reçus par l'association ?

Les dons reçus permettent entre autres, d'acheter du matériel éducatif, d'améliorer l'aménagement des établissements. Cette année, les dons reçus par les établissements de Fécamp, vont permettre l'aménagement de la nouvelle cuisine éducative au CAJ Les Courlis. Le Ladies'Circle de Fécamp est très actif et récolte souvent des dons pour nos établissements. Une convention de mécénat a été signée avec ce club, et de nombreuses actions sont organisées, en faveur de l'association. .

Rappel

Le don permet une réduction d'impôt à hauteur de 66% de votre don total.



Vous souhaitez FAIRE UN DON ?

Pour faire un don envoyez un chèque par voie postale à l'adresse suivante :

**Association les Papillons Blancs 76
6 rue d'Alembert
76140 Le Petit Quevilly**



Les 18 & 19 décembre 2021, le e-sport club de Rouen, partenaire de l'association, a organisé un week-end de streaming caritatif, afin de récolter des dons pour l'association. Durant les deux jours du challenge, les joueurs se sont relayés, et leurs parties ont été retransmises sur la chaîne Twitch du e-sport club. **Au total, 850€ ont été récoltés.**

Le samedi matin, un atelier jeux vidéo et ludothèque a été organisé au Foyer d'Hébergement de Cléon par les membres du club.

Chaque don compte !

L'association Les Papillons Blancs 76 remercie chaleureusement tous ses généreux donateurs pour leur soutien et leur aide précieuse

Donner de son temps

Vous pouvez également vous renseigner auprès de nos établissements pour proposer du bénévolat, si vous souhaitez donner un peu de votre temps.

Pour soutenir nos actions, vous pouvez également adhérer à l'association à hauteur de 20€ par an et ainsi participer aux décisions concernant l'avenir des Papillons Blancs 76.



ORGANISATION



Yves VERNON
Président

BUREAU

Jean-Marc LE GRAND
Trésorier

Hervé ABLIN
Trésorier adjoint

Anne-Marie DAVID
Secrétaire

Patrick AUBER
Secrétaire adjoint

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Magali ADAM
Administratrice

Chantal JOURDAIN
Administratrice

Hervé MARTIN
Administrateur

Yann FOURAY
Administrateur

Françoise LEHEURTEUX
Administratrice

Jaouad HENOUN
Administrateur

Grégory MARTIN
Administrateur

L'association

EN CHIFFRES

16
Établissements

5
Sites

345
Professionnel·les

552
Places d'accueil
dont 6 places d'accueil temporaire

233
Adhérent·e·s



www.pb76.fr