



SYNTHESE PROJET D'ÉTABLISSEMENT 2022-2026

FOYER DE VIE LES GOÉLANDS



PRÉSENTATION

En 1985, le foyer de vie « Les Goélands », est créé par l'APAEI de Fécamp, association fondée en 1964 ; il accueille alors 20 résidents. Puis, en 1999, une première extension de 10 lits accroît sa capacité d'accueil dans le cadre d'un projet d'accueil et d'accompagnement adapté pour les personnes vieillissantes, qui est aujourd'hui de 45 places (+ 2 places d'accueils temporaires).

Depuis le 1er janvier 2015, le site de Fécamp est géré par l'association *Papillons Blancs 76*.

En janvier 2021, une place d'accueil temporaire a été transformée en accueil définitif.

PROJET
D'ÉTABLISSEMENT

SOMMAIRE

Offre de service • P. 1

Les personnes accompagnées
• P. 1

Projets • P. 2

Orientations stratégiques
• P. 3

OFFRE DE SERVICE



Le foyer de vie « Les Goélands » offre un cadre de vie sécurisant à 46 adultes en situation de handicap ayant une déficience de légère à moyenne, avec ou sans troubles associés. Il assure une action médico-sociale visant à développer ou maintenir l'autonomie des résidents.

L'accompagnement individualisé prend en compte les besoins et les souhaits des personnes, leurs potentialités, leurs compétences en favorisant tant que possible le libre choix de vie de la personne.

LES PERSONNES ACCOMPAGNÉES



Le foyer de vie « Les Goélands » accueille 46 adultes en situation de handicap présentant une déficience intellectuelle de légère à moyenne; ils sont adressés par la MDPH 76, sur notification de la Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées.

La moyenne d'âge est de 47 ans, les personnes sont âgées de 20 à 76 ans, réparties entre 45.65% de femmes et 54.35% d'hommes, issues majoritairement du canton de Fécamp et de ses environs.

PROJETS



Le projet associatif global :

Conçu de manière participative, le projet associatif global constitue la feuille de route de l'association pour les cinq années à venir

Le projet d'établissement :

Conçu de manière participative, le projet d'établissement constitue la feuille de route du foyer de vie pour les cinq années à venir.

Le Projet Personnalisé d'Accompagnement :

Objectifs :

- Faciliter le parcours de vie des usagers
- S'adapter aux besoins des personnes accueillies
- Maintenir et développer l'autonomie
- Accompagner les pertes et les changements liés à l'avancée en âge

Le projet d'animation :

Le projet d'animation est construit à partir des objectifs individuels

Afin de s'assurer de la mise en œuvre des objectifs définis dans ce projet, un pilote est nommé pour chaque action ainsi que des échéances et des indicateurs de suivi.

Par ailleurs, le comité de pilotage se réunit deux fois par an pour effectuer un suivi de la réalisation des actions et une révision des objectifs le cas échéant. Ce comité de pilotage est composé de la responsable qualité, la référente qualité du site, la directrice, les chefs de service éducatif, la psychologue et la secrétaire de direction.



ORIENTATIONS STRATÉGIQUES

AXE 1 AMÉLIORATION CONTINUE DE LA QUALITÉ D'ACCOMPAGNEMENT

OBJECTIFS :

- Faciliter le parcours de vie des usagers
- Poursuivre la politique de bientraitance
- S'adapter aux besoins des personnes accueillies
- Promouvoir le droit à une vie affective, amoureuse et sexuelle
- Favoriser la parole de l'utilisateur
- Favoriser le libre choix de sortir des adultes tout en mettant les moyens pour assurer leur sécurité
- Accompagner les pertes et les changements liés à l'avancée en âge des résidents
- Maintenir et développer l'autonomie

AXE 2 AMÉLIORATION DE LA QUALITÉ DU LIEU DE VIE

OBJECTIFS :

- Améliorer le cadre de vie
- Favoriser l'intimité lors des rencontres familles

AXE 3 COMMUNICATION VERS LES FAMILLES

OBJECTIF :

- Maintenir le lien avec les familles

AXE 4 PARTENARIAT

OBJECTIFS :

- Poursuivre le développement du partenariat sur le territoire de Fécamp
- Développer notre travail sur l'inclusion dans la cité

AXE 5 HYGIÈNE ET SÉCURITÉ

OBJECTIFS :

- Prévenir les Troubles Musculo-Squelettiques (TMS) et autres troubles liés au travail
- Sensibiliser les professionnels à la sécurité
- Valoriser les compétences des professionnels

AXE 6 BLANCHISSERIE

OBJECTIF :

- Améliorer le processus interne et externe de l'entretien du linge

AXE 7 RESTAURATION

OBJECTIF :

- S'assurer de la qualité et de la variété des menus proposés

AXE 8 QUALITÉ ET GESTION DES RISQUES

OBJECTIFS :

- Organiser le management de la qualité et de la gestion des risques
- Améliorer les pratiques dans le respect des exigences de la Haute Autorité de Santé (HAS)
- Améliorer la qualité de vie au travail des professionnels

AXE 9 PILOTAGE

OBJECTIFS :

- Développer l'offre de service
- Rendre visible le processus d'admission des nouveaux résidents
- Poursuivre la politique de formation des professionnels pour améliorer le quotidien des usagers
- Faciliter la coordination et la mutualisation sur le site
- Renforcer le management