

2024 -25 Rapport d'activité

70 ANS
d'action collective à vos côtés

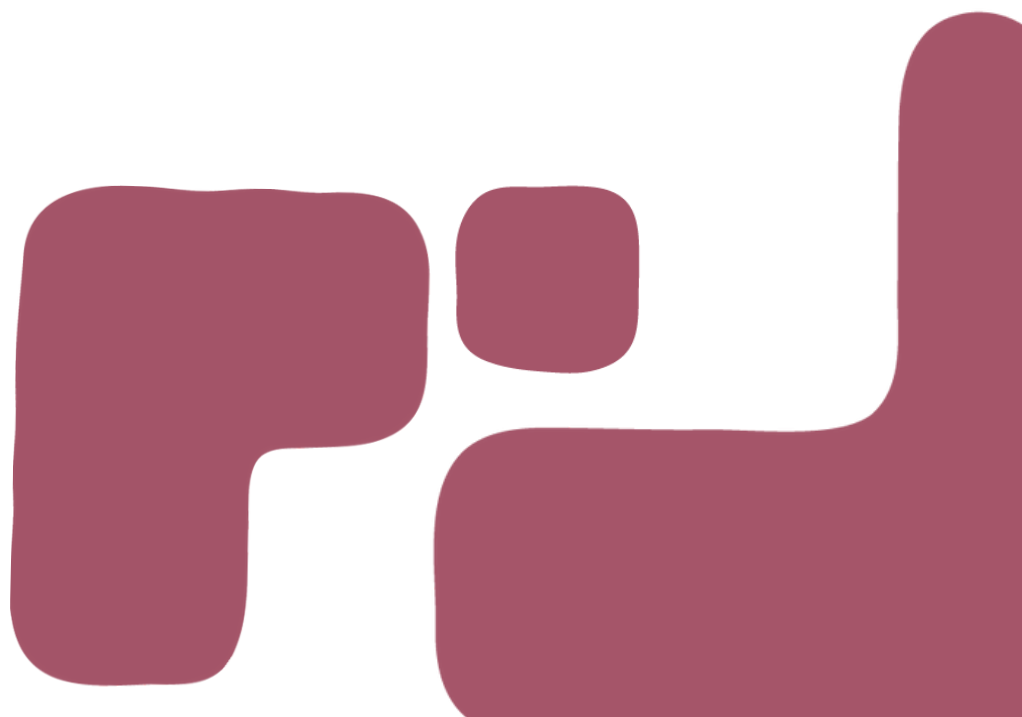


**Fidèles à notre histoire,
nous cultivons chaque jour
l'audace d'agir
et la force d'innover.**

SOMMAIRE

2024 -25

Edito	P.2
LÉA & L'ESAT du Champ Fleuri	P.3
Rétrospective 2024 - 2025	P.4
Les projets immobiliers.....	P.6
Appels à projet et AMI	P.8
Célébrons nos 70 ans	P.9
Nos services supports	P.11
Nos actions RSE	P.15
Chiffres et organisation	P.17



"70 ans d'action collective, tournés vers l'avenir"

2025 est une année particulière pour notre association : **70 ans de vie, d'engagement et d'innovations**. Le monde a profondément changé depuis les années 50, lorsque quelques parents se sont réunis autour d'un même rêve : **créer une maison, un foyer, un lieu de vie digne pour leurs enfants en situation de handicap**.

De cette idée fondatrice est née une association qui n'a cessé de grandir. Aujourd'hui, nous comptons 17 établissements et services, ainsi qu'une entreprise adaptée, proposant une diversité d'accompagnements pour répondre aux besoins et aux souhaits de chaque personne accompagnée. C'est cette capacité à s'adapter, à évoluer, à innover, qui fait la force des Papillons Blancs 76.

Pour marquer cette année anniversaire, de nombreux temps forts rythment 2025. Nous avons ouvert les festivités avec les fêtes de l'été, organisées dans chaque établissement et service. Toutes ont en commun un thème assez festif : "la guinguette des 70 ans". Clin d'œil au passé pour mieux se projeter vers l'avenir. Ces moments de rencontre et de convivialité réunissent personnes accompagnées, familles, professionnels et partenaires autour de la musique, de la danse et de repas partagés.

L'avenir, justement, se dessine concrètement : deux projets de reconstruction d'établissements avancent à grands pas, portés par une volonté et une nécessité de moderniser et d'adapter nos locaux. Ces travaux, à découvrir dans ce rapport, sont le reflet de notre engagement à garantir un cadre de vie toujours plus adapté et respectueux des droits et des projets de chacun.

Pour célébrer officiellement notre anniversaire, nous vous donnons rendez-vous les 15 et 16 octobre. Le 15, une journée festive rassemblera les publics accueillis : spectacle pour les enfants, après-midi dansante pour les adultes. Le 16 octobre, à l'IAE de Rouen, une demi-journée de conférences réunira professionnels, partenaires, et amis autour de thématiques qui nous concernent toutes et tous : autodétermination, management intergénérationnel et transition écologique.

Enfin, nous clôturerons l'année avec un projet original et ambitieux : un streaming caritatif, format innovant pour collecter des dons, faire le bilan, et partager notre engagement avec un public élargi. 70 ans, c'est un cap, une fierté, mais aussi une promesse. La promesse de continuer à faire vivre les valeurs de solidarité, de tolérance et de responsabilité partagée qui nous unissent, en construisant ensemble un avenir plus solidaire, plus juste, plus humain.

Merci à toutes celles et ceux, professionnels, familles, adhérents, partenaires, qui font vivre l'association au quotidien

Yves VERNON
Président des Papillons Blancs 76





LÉA ENTREPRISE ADAPTÉE



L'atelier couture de LÉA franchit un cap avec le lancement d'un **tout nouveau catalogue** mettant à l'honneur des produits responsables : articles en lin français, goodies personnalisés, créations en upcycling, mais aussi vêtements professionnels.

Pour valoriser ce savoir-faire, **un nouveau site internet** a été mis en ligne, conçu par l'agence Le Plus du Web. Il regroupe **l'ensemble des activités de l'entreprise adaptée** et propose un aperçu complet de l'offre couture, avec possibilité de demander un devis en ligne.

Des investissements ciblés ont également permis de **moderniser les équipements** et d'améliorer les conditions de travail, dans une logique de performance mais aussi de bien-être au travail.

L'ESAT DU CHAMP FLEURI

Du côté de l'ESAT, l'année a été marquée par la première **bougie soufflée pour deux nouvelles activités** : la friperie et le maraîchage, qui rencontrent un accueil très favorable auprès des partenaires comme du grand public.

Un nouveau flyer, co-construit avec les équipes, présente l'ensemble des prestations proposées.

Enfin, **une journée portes ouvertes** a été organisée le 22 mai, offrant à tous l'occasion de découvrir les ateliers, rencontrer les professionnels et valoriser les talents des travailleurs dans un esprit d'échange et de convivialité.





Le sport à l'honneur

2025 était une année placée sous le signe du sport ! Les Jeux Olympiques, et bien sûr les jeux paralympiques, ont été l'occasion de promouvoir le sport dans l'association et le sport adapté en général. De nombreux événements sportifs ont été proposés aux personnes accompagnées dans nos établissements et services. Notre Assemblée Générale était également sportive, avec la présence des friges, mascottes des JO. Nous avons même eu une porteuse de flamme, en la personne d'Aurélie Lefebvre, qui a parcouru 200m avec la précieuse torche lors de son passage en Seine-Maritime. Un grand moment d'émotion, pour elle, et pour la professionnelle qui l'accompagnait dans ce projet.



Octobre Rose : une mobilisation solidaire sur tout le territoire

À l'occasion d'Octobre Rose 2024, l'association Les Papillons Blancs 76 s'est une nouvelle fois engagée aux côtés de ses établissements pour sensibiliser à la lutte contre le cancer du sein. Des marches solidaires ont été organisées à Canteleu et Cléon, rassemblant personnes accompagnées, professionnels, familles et partenaires. Au programme : plus de 220 participants à La Clérette, des ateliers manuels, des rubans confectionnés par les travailleurs d'ESAT, des animaux en invité surprise... et de nombreux moments de partage. Ces actions ont permis de récolter des fonds et de sensibiliser à l'importance du dépistage.

Une édition 2024 marquée par la solidarité, la créativité et la générosité... en attendant déjà Octobre Rose 2025 !



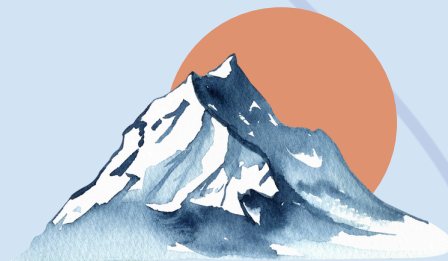
Inauguration

Le 4 octobre 2024, nous avons inauguré la cuisine pédagogique du CAJ Les Courlis à Fécamp, pensée pour favoriser l'apprentissage, l'autonomie et l'inclusion des personnes accompagnées. Ce projet, né en 2019, a vu le jour grâce à plusieurs soutiens financiers (Département, Fondation Caisse d'Épargne, dons privés). Fonctionnelle, et accessible, cette cuisine permet désormais d'organiser des ateliers cuisine et a pour but d'être mutualisée avec les établissements du site, dans l'esprit de la nouvelle charte RSE. L'inauguration, en présence d'élus et de partenaires, a été un moment fort pour l'établissement.



Faire la fête, c'est du sérieux !

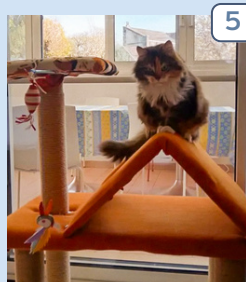
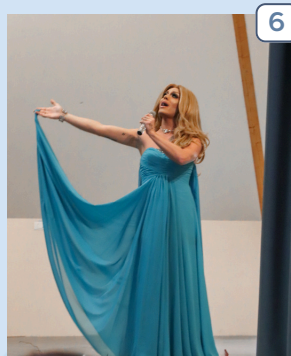
En plus des grands temps forts festifs (fêtes de l'été et fêtes de Noël), les établissements ne manquent pas une occasion de célébrer et de se réunir : Saint-Patrick, Saint-Valentin, premier mai, Halloween, etc. A chaque fois un soin particulier est apporté à la décoration et au repas, selon le thème. Cette année a également vu la création d'un comité des fêtes au Trait, composé de professionnels et de personnes accompagnées.



IMP : de beaux projets grâce aux dons

Afin de soutenir ses projets, l'IMP La Maison de l'Enfant a organisé plusieurs marches solidaires, dont la dernière s'est tenue le 26 avril. Une belle façon de bouger pour la bonne cause, en lien avec d'autres actions menées par le Studio Fitness, fidèle partenaire de l'établissement.

L'année a aussi été marquée par un premier séjour au ski pour six enfants, rendu possible grâce au mécénat de Total Energie. Au programme : handiski, bowling et découvertes, pour un voyage inoubliable.



1&8 • L'atelier peinture du FV Les Goélands redonne de la couleur aux murs du foyer. **2 & 3** • L'association été bien représentée aux forums de la rentrée. **4** • Le projet Radio Roto, avec le SHED. **5** • Au FH d'Elbeuf, Grenadine a un nouvel arbre à chat sur mesure. **6&7** • Les fêtes de Noël ont plongé les établissements dans des univers féériques. **9** • Labélisation sport et handicap, par le CDOS, du Golf de Jumièges, partenaire de notre site du Trait.



Sur la radio RADAR
La revue de presse des Goélands

Et toujours...

Les projets immobiliers



Un nouveau FAM à Belbeuf : une reconstruction pour mieux accueillir

Après plusieurs années de réflexion et de réajustements, le projet de reconstruction des FAM Le Logis et La Bastide, actuellement situés sur le site de Rouen/Petit-Quevilly, entre dans une nouvelle phase.

Regroupés dans un nouveau bâtiment à Belbeuf, ces deux établissements médico-sociaux verront leurs conditions d'accueil et de travail améliorées. Un nouveau permis de construire a été déposé et validé, marquant une relance du projet après un report.

La pose de la première pierre est prévue pour

début octobre 2025, marquant la concrétisation de ce projet attendu. Le lancement des travaux interviendra dès juillet 2025, avec une ouverture programmée à l'été 2027.

Ce futur établissement, imaginé par le cabinet d'architecture Artefact, s'inscrit dans une démarche d'amélioration de la qualité de vie des résidents et des professionnels. Implanté dans un environnement verdoyant, il proposera des espaces mieux pensés, plus accessibles, et mieux adaptés aux besoins des personnes accompagnées.



Rebâtir pour mieux grandir : cap sur le nouveau site de l'IMP

Le projet de reconstruction de l'IMP La Maison de l'Enfant, aujourd'hui implanté à Bapeaume-lès-Rouen, entre dans une phase décisive.

Le permis de construire du futur établissement, qui sera situé au **Petit-Quevilly**, a été validé par la mairie en début d'année 2025, puis définitivement confirmé le 10 mai, à l'issue des délais légaux de recours.

Une réunion technique a eu lieu début juin 2025 avec le cabinet d'architecture ARTEFACT et le programmiste M. Huet, pour lancer l'Avant-Projet Définitif (APD).

L'acquisition du terrain par l'association est quant à elle fixée **au 26 juin**. Cette étape marquera le lancement concret d'un projet pensé pour offrir un cadre de vie plus moderne, sécurisé et adapté aux besoins des enfants accompagnés et des professionnels.

Ce chantier s'inscrit dans une volonté forte de l'association de **moderniser ses établissements** et d'offrir des lieux d'accueil toujours plus inclusifs et fonctionnels.

APPELS À [REDACTED] & AMI PROJETS



CAJ de la Clérette :

Aménagement extérieur

CAJ Anna-Louise Clavel Cléon :

Aménagement extérieur

FH Anna-Louise Clavel Elbeuf :

Aménagement extérieur et intérieur

FH Anna-Louise Clavel :

Aménagement extérieur et intérieur

Rouen/Petit Quevilly :

Aménagement intérieur

**Ameublement
intérieur et extérieur**



FH Anna-Louise Clavel Elbeuf :

Trois appartements en cours et création de deux places d'accueil temporaire

FH Anna-Louise Clavel Cléon :

Un appartement en cohabitation, deux places d'accueil temporaire

**Appartements en
semi-autonomie**



CAJ de la Clérette :

Deux bornes de recharges

CAJ Anna-Louise Clavel Cléon :

Deux bornes de recharge

**Bornes de
recharges électrique**

Projets soutenus par :



- APP Petits équipements
- APP Activités physique et sportives
- APP Culture Santé



CAJ de la Clérette :

Projet atelier photo "un arbre à soi"

IMP La Maison de l'enfant :

Séances supplémentaires d'équithérapie.

SESSAD :

Mise en place de séances d'escalade

Rouen/Petit Quevilly :

Aménagement intérieur

Salle ciné débat, tricycle, instruments de musiques

**Activités physiques
et culturelles**



Rouen/Petit Quevilly :

Rampe d'accès, panneaux acoustique, équipements de cuisine

FH Anna-Louise Clavel Elbeuf :

Boîtes aux lettres individuelles

FH Anna-Louise Clavel Cléon :

Coffre forts, salle des familles

**Autres
Aménagements**



d'action collective à vos côtés

En 2025, l'association Les Papillons Blancs 76 **célébra son 70e anniversaire**, marquant sept décennies d'engagement envers les personnes en situation de handicap. **Fondée en 1955**, notre association a joué un rôle important dans l'amélioration de la qualité de vie et l'inclusion sociale des personnes handicapées dans le département de la Seine-Maritime.

Depuis sa création, Les Papillons Blancs 76 ont œuvré pour promouvoir l'autonomie et l'épanouissement des personnes en situation de handicap. Au fil des années, l'association a évolué et s'est adaptée aux besoins des publics accueillis et accompagnés. Ces initiatives ont non seulement offert **un soutien essentiel** aux personnes handicapées, mais ont également sensibilisé le grand public aux enjeux du handicap.

En célébrant ses 70 ans, l'association réaffirme son engagement pour une société plus inclusive et solidaire. Cet anniversaire sera l'occasion de

réunir tous les acteurs de la vie de l'association,
à travers plusieurs temps forts :

- **Des fêtes de l'été** dans chaque établissements, pour se rassembler et partager les "Guinguettes des 70 ans".
- **Deux jours de fête et de rencontres**, les 15 et 16 octobre prochains, avec une journée dédiée au public accueilli le mercredi, puis une après midi de conférences le jeudi. (programmation bientôt disponible)
- **Un streaming caritatif**, une collecte de dons virtuelles sur une journée, qui permettra de mettre en avant l'association et clôturer cette année marquante.

Les Papillons Blancs 76 invitent tous leurs membres, partenaires et sympathisants à se joindre à eux pour célébrer cet anniversaire historique. Ensemble, continuons à bâtir un avenir où chaque personne, quelles que soient ses capacités, peut vivre pleinement et avec dignité.



70 ans de sourires et de joie d'être ensemble!

La création de l'association

Le 24 décembre 1949 se tient à Paris l'Assemblée Générale constitutive de la première association « Papillons Blancs », créée par Léonce Malécot, avocat de profession, père de 4 enfants, dont la petite Annie, alors âgée de 12 ans, atteinte de déficience intellectuelle.

1955 : Léonce Malécot aide à la création de l'association indépendante "Les Papillons Blancs groupement régional de Rouen", qui deviendra donc par la suite "Les Papillons Blancs de l'Agglomération Rouennaise", puis "Les Papillons Blancs de l'Agglomération Rouennaise et du Pays de Caux", et finalement Les Papillons Blancs 76 avec l'arrivée des établissements de Fécamp, ajoutant ainsi une dimension départementale.

Mais pourquoi des papillons blancs ?

Le papillon est à la fois gentillesse, grâce, légèreté, vagabondage, instabilité et fragilité. Le blanc c'est l'emblème de la pureté et de l'innocence. Le papillon blanc, c'est donc bien l'image de notre enfant.

Léonce Malécot

Les services supports

Ressources humaines

En 2024-2025, notre politique RH a été rythmée par des évolutions d'équipes et des actions de prévention. L'association a notamment organisé une semaine dédiée à la lutte contre le harcèlement au travail, affirmant son engagement pour un environnement professionnel serein et inclusif.

Semaine de prévention contre le harcèlement : informer, sensibiliser, agir

Du 17 au 21 mars 2025, Les Papillons Blancs 76 ont organisé leur première semaine de prévention contre le harcèlement.

Cette semaine s'est articulée autour de plusieurs actions phares :

- Des interventions des référents harcèlement sur les établissements, pour informer les équipes, répondre aux questions et rappeler les dispositifs de signalement existants.
- La diffusion d'un quiz interactif sur Qualineo (7 questions), pour permettre à chacun de tester et renforcer ses connaissances.
- Le partage de 3 vidéos pédagogiques sur le réseau Steeple :
 - Tous et toutes formés contre le harcèlement
 - Confidentialité et anonymat
 - Comment le harcèlement s'immisce en entreprise ?

La semaine s'est clôturée par un rappel des ressources d'accompagnement disponibles : Harmonie Mutuelle, la Médecine du Travail, l'association de soutien aux professionnels de santé SPS, l'INRS, ainsi que nos référents internes côté employeur et CSE.

Cette première édition a permis d'ouvrir le dialogue, et poser les bases d'une prévention continue, en cohérence avec les valeurs de notre association.

Mouvements de personnels

Siège Social

Lindsey Lefebvre 8 juillet 2024

Comptable

Site de Fécamp

Hélène Defresne 3 octobre 2024

Cheffe de service du FH Le Dantec

Site de Rouen / Petit-Quevilly

Romain Follain 3 mars 2025

Chef de Service
FV Le Chalet et FAM La Bastide

Site du Trait

Maud Vanderheeren 11 février au 10 juin 2025

Cheffe de Service du FV Les Mouettes



Semaine de prévention du harcèlement moral et sexuel
Du 17 au 21 mars 2025

Harcèlement au travail : reconnaître, prévenir et protéger



Un sujet qui nous concerne tous

Qualité et Gestion des Risques

Dans le cadre de notre engagement envers l'amélioration continue de la qualité et la gestion des risques, notre association a mené plusieurs actions au cours de l'année 2024-2025.

Évaluation et auto-évaluation

Tous les cinq ans, notre association est soumise à une évaluation par la **Haute Autorité de Santé (HAS)**. Notre dernière évaluation a eu lieu en 2023. Entre ces évaluations, nous réalisons des audits internes pour nous auto-évaluer. Ces audits sont menés par la responsable qualité et gestion des risques, en collaboration avec les référents qualité d'une autre structure que celle évaluée.

Focus sur les chapitres 2 et 3 du référentiel HAS

Pour l'année 2025, nous avons décidé de concentrer nos efforts sur les **chapitres 2 et 3** du référentiel et sur quatre thématiques principales :

1.Démarche Qualité et Gestion des Risques : évaluations des pratiques professionnelles avec notamment la gestion des événements indésirables et des réclamations, la maîtrise des risques et le plan de gestion de crise. L'implication des professionnels pour une culture partagée est également évaluée.



2.Droits des personnes accompagnées : garantir le respect effectif des droits, promotion de la bientraitance et prévention de la maltraitance, confidentialité, participation des personnes accompagnées.

3.Accès à la santé : favoriser un accès à la santé global et coordonné en favorisant l'accès aux soins, la prévention, le suivi des parcours de santé, et assurer la coordination avec les acteurs du soin.


4.Accès à l'autonomie : soutenir les personnes accompagnées dans le développement et le maintien des compétences, favoriser l'auto-détermination et leur inclusion dans la vie sociale.

Ces thématiques ont été choisies car elles incluent des critères impératifs du référentiel.

Évaluations en cours


À ce jour, les établissements et services du site de Fécamp et de Bapeaume-lès-Rouen ont déjà été évalués, et les évaluations pour les structures des sites de Cléon/Elbeuf et Rouen/Petit-Quevilly sont en cours. Ces évaluations nous permettent de mesurer nos progrès et d'identifier les axes d'amélioration.

Notre engagement envers la qualité et la gestion des risques est un **processus d'amélioration continue**. Nous restons déterminés à améliorer constamment nos pratiques et à garantir que nos services sont respectueux des droits des personnes accompagnées et favorisent leur autonomie.




Qual'va
Réseau Normand Qualité Santé

Infos en +



- Adhésion au **Réseau Normand de Qualité Santé, Qual'va**
- Nomination de notre **Responsable Qualité et Gestion des Risques** en tant qu'administratrice du réseau.



Qualineo

- Un nouveau formulaire sur notre logiciel qualité, **Qualineo**, pour déposer les réclamations, les avis et les remerciements. **Rendez-vous sur notre site internet ou bien auprès de nos secrétariats**

Communication

Dans un contexte d'ouverture, la communication de l'association a poursuivi son évolution en 2024-2025. Actions internes, valorisation des projets, événements : tous nos supports de communication mettent en valeurs nos actions quotidiennes.

Notre site internet

juin 2024 - juin 2025

- 20 033 visites
- 41 446 pages vues, dont 33 075 uniques
- 7 508 téléchargements (5 240 uniques)
- 873 recherches, 463 mots-clés
- Le site reste une ressource clé pour s'informer et accéder aux documents de l'association.

Steeple

juin 2024 - juin 2025

- 216 salariés inscrits sur la plateforme de communication interne, mise en place en 2023.
- 63% des salariés inscrits actifs.
- De nouvelles communautés locales en création.
- De nouveaux établissements bientôt équipés d'écrans tactiles.
- De plus en plus de salariés publient les projets et moments de vie des établissements et services sur la plateforme.

Commission communication / 70 ans

Cette année, la commission communication est devenue une commission 70 ans, composée à la fois de professionnels de l'association et de membres du Conseil d'Administration.

Ce groupe de travail a piloté la campagne d'anniversaire et les outils de valorisation liés aux 70 ans.

Le Papill'Info

Bulletin semestriel à destination des familles

- Rédaction décentralisée : chaque établissement produit le sien (au moins trois articles)
- Une version « Association » est produite par le service communication
- Dernier numéro spécial en mai 2025 pour les 70 ans



Réseaux sociaux

juin 2024 - juin 2025

facebook

- 17 500 visites (+20,9 %)
- 13 800 personnes atteintes
- 3 500 interactions (+23 %)
- 156 clics sur lien (+119,7 %)
- 118 nouveaux abonnés (+34,1 %)

LinkedIn

- 1 173 abonnés (+312 sur l'année)
- 60 281 impressions
- 1 254 réactions
- Une meilleure visibilité auprès des partenaires et acteurs du secteur médico-social.

Nos actions RSE



L'année 2024-2025 marque une nouvelle étape pour Les Papillons Blancs 76 dans leur engagement en faveur du développement durable. À travers la signature de sa Charte RSE, la participation à des événements écocitoyens, le renouvellement de sa flotte automobile ou encore l'intégration du Parcours Numérique Responsable, l'association poursuit une démarche collective et concrète.



Une charte RSE fondatrice

Le 15 octobre 2024, à l'occasion de la Semaine du Développement Durable, l'association a officiellement signé sa **Charte de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE)**. Cette signature, organisée dans la salle du 14 en présence de l'administrateur M. Yann Fouray, du Directeur Général M. Emmanuel Afonso, des directrices de sites et des membres de la Commission RSE, scelle une volonté partagée : inscrire durablement l'écologie, l'éthique et la sobriété dans le quotidien de nos établissements.

Issue d'un travail collaboratif, cette charte repose sur quatre axes prioritaires :

- Réduction des déchets
- Achats responsables
- Numérique responsable
- Sobriété énergétique

Elle a été diffusée à l'ensemble des salariés, les invitant à adopter des gestes concrets dans leur pratique professionnelle et au sein de leurs établissements.



Une mobilisation concrète pendant la Semaine du Développement Durable

En amont de la signature de la charte, plusieurs actions ont été menées pour sensibiliser nos équipes et les personnes accompagnées :

• World Clean Up Day :

Plusieurs établissements ont pris part à cet événement mondial en organisant des « clean walks ». Résultat : plus de **132 kg de déchets ramassés**. Un moment fort, à la fois pédagogique et mobilisateur.

• **Idées pour un avenir plus vert** : Salariés et personnes accueillies ont été invités à proposer des initiatives durables. Parmi les idées exprimées : plantation d'arbres fruitiers, mise en place de journées sans voiture, installation de vélos de service, création d'espaces verts, recyclage des dosettes de café ou encore extinction des téléviseurs inutilisés.

Vers un numérique plus responsable

En mars 2025, Les Papillons Blancs 76 ont participé au Digital Clean Up Day, en mettant particulièrement l'accent sur le nettoyage des boîtes mail. Une fiche de bonnes pratiques a été diffusée via le réseau interne Steeple, incitant chacun à adopter une gestion plus sobre de ses données numériques.

Parallèlement, l'association a intégré le **Parcours Numérique Responsable piloté par la Métropole de Rouen**. Ce dispositif gratuit vise à accompagner les structures dans la réduction de leur empreinte numérique. Un binôme de la commission RSE a ainsi suivi une **formation certifiante** délivrée par l'**Institut du Numérique Responsable (INR)**.

Un diagnostic a permis d'évaluer nos usages selon le **référentiel du Numérique Responsable**, conçu avec l'ADEME, le WWF et le Ministère de la Transition Écologique. Il servira de base pour des actions futures, avec le soutien de plusieurs ateliers thématiques à venir.



Une nouvelle flotte de véhicules électriques

Dans le cadre de notre **politique de transition énergétique**, l'association a renouvelé une partie de son parc automobile avec **18 nouveaux véhicules électriques**, en partenariat avec Citroën.

Ces acquisitions ont permis le remplacement progressif des véhicules thermiques les plus anciens. **De nouvelles bornes de recharge** ont été installées dans plusieurs établissements, facilitant l'usage quotidien de cette flotte plus propre.



Toutes ces actions témoignent de l'ancrage grandissant de la RSE dans la culture de l'association.

Portée par une commission engagée, mais surtout par les idées et les efforts de chacun, cette dynamique s'inscrit dans le long terme.



L'association **EN CHIFFRES**

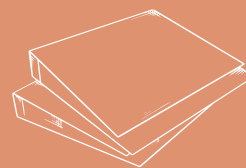
17



Établissements & Services
ainsi qu'une Entreprise Adaptée

424

Professionnel·les



6

Sites



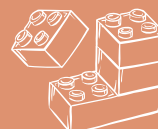
552



Places d'accueil

dont 6 places d'accueil temporaire

200



Adhérent·e·s

NOTRE ORGANISATION

CONSEIL D'ADMINISTRATION

BUREAU

Yves VERNON
Président

Anne-Marie DAVID
Secrétaire

Patrick AUBER
Secrétaire adjoint

Jean-Marc LE GRAND
Trésorier

Yann Fouray
Trésorier adjoint

Hervé ABLIN

Magali ADAM

Claudia CASTRO

Chantal JOURDAIN

Françoise LEHEURTEUX
Représentante de l'APAEI de Fécamp

Hervé MARTIN

Valérie PIHET

Rodolphe TOUTAIN





PB/Association/Pro20/DA33/V5

Rapport d'Activité 2024 - 2025

Rédaction & Maquette

Tamara Thune
Responsable Communication

Remerciements

A tous les professionnels et personnes accompagnées qui ont participé à ce rapport.

Crédits photo :

©PapillonsBlancs76 ©NEXEM ©JeanneAccorsini ©LÉA ©MairiedeJumièges