

# OFFRE D'EMPLOI

Moniteur d'atelier (F/H)

ESAT Le Champ Fleuri (64 places) - Site de Cléon / Elbeuf

A pourvoir le 1<sup>er</sup> août 2021

En collaboration avec l'équipe de direction (une directrice, une directrice adjointe et une cheffe de service éducatif) et les services de l'établissement (éducatif et social, paramédical) vous êtes chargé.e de :

- **L'accompagnement des travailleurs handicapés**
  - Accueillir et intégrer le travailleur handicapé à son poste
  - Instaurer et maintenir une relation de confiance au quotidien
  - Identifier et recueillir les besoins et attentes des travailleurs handicapés tant personnels que professionnels
  - Prévenir et gérer les situations conflictuelles ou de crise
  - Garantir la qualité et la sécurité du cadre de vie professionnelle des travailleurs
  - Construire des relations de travail régulières selon son champ de compétence
- **L'animation à la vie sociale et relationnelle**
  - Co-construire le projet professionnel personnalisé avec le travailleur
  - Mettre en œuvre, suivre et évaluer le projet professionnel personnalisé du travailleur
  - Exercer, selon l'organisation de l'établissement, le rôle de référent du projet professionnel personnalisé
  - Proposer des mesures d'adaptation
- **L'animation et l'organisation d'une activité de production**
  - Appliquer, expliquer et faire appliquer les règles d'hygiène et de sécurité au sein de l'atelier dans ou hors les murs de l'ESAT
  - Impliquer chaque travailleur dans l'équipe et le travail en instaurant une dynamique d'équipe
  - Le cas échéant, accompagner l'équipe hors les murs
  - Organiser l'atelier selon les projets professionnels personnalisés des travailleurs en prenant en compte les contraintes économiques
  - Organiser, planifier et contrôler le travail réalisé selon les commandes des clients
  - Adapter l'organisation de l'atelier selon les aléas du quotidien
  - Mettre en place une approche qualité dans la réalisation du travail

- Construire et maintenir les relations professionnelles entre les membres de l'équipe
- Organiser les livraisons aux clients
- Suivre les stocks et faire le lien avec les fournisseurs
- S'assurer de l'entretien quotidien des machines utilisées
- **Le développement des compétences des travailleurs handicapés**
  - Evaluer les besoins en formation selon les projets professionnels personnalisés et les besoins de l'atelier
  - Co-définir (en lien avec la direction de site), mettre en œuvre et évaluer les parcours professionnels des travailleurs handicapés
  - Accompagner les travailleurs dans les démarches de reconnaissance des compétences professionnelles
- **L'inscription dans la vie institutionnelle et associative**
  - Réaliser l'ensemble des écrits afférents à sa fonction sur les supports ad hoc
  - Etre acteur lors des évènements festifs
  - S'inscrire et se mobilise dans des projets transversaux
  - Contribuer à la bonne intégration des nouveaux embauchés et stagiaires
  - Contribuer à la bonne dynamique et cohésion d'équipe

Vos aptitudes :

- Communication professionnelle
- Bienveillance
- Ecoute
- Travail en équipe
- Respect de la personne
- Sens de l'observation / vigilance
- Adaptabilité de sa pratique professionnelle face aux différentes situations (urgence, conflit, violence, changement d'état, ...)
- Accompagner des personnes en situation de handicap en apprentissage
- Reformulation
- Force de proposition

Vos connaissances :

- Connaissance du public
- Technique d'écoute et relation à la personne
- Gestion des urgences et gestes de premier secours
- Evaluation des acquis liés à l'apprentissage

- Etapes d'une production
- Ergonomie des postes de travail
- Logistique
- Gestion des stocks et approvisionnements
- QHSE
- Techniques d'animation d'équipes
- Techniques de conditionnement
- Techniques de préparation de commandes e-commerce
- Bureautique et logiciels métiers (suivi éducatif ; gestion commerciale)

**Profil :** TMA ou CQFMA exigé – formation initiale en gestion de production ou logistique apprécié /  
Expérience de 1 ans minimum exigée -

**Rémunération :** Selon la Convention Collective 66 – Annexe 10

### CDI – Temps plein

Si vous êtes intéressé.e, envoyez une lettre de motivation et un C.V à Aurélie BELLAND, Directrice adjointe de l'ESAT de site ou [direction.champfleuri@pb76.fr](mailto:direction.champfleuri@pb76.fr)

**Réponse au plus tard pour le 30 avril 2021**

Par délégation du directeur général,  
Adélaïde LEPILEUR,  
Directrice de site.

