



SYNTHESE PROJET D'ÉTABLISSEMENT 2022-2026

FOYER D'HÉBERGEMENT
ANNA - LOUISE CLAVEL ELBEUF



PRÉSENTATION

Grâce à un don de Monsieur Clavel, le foyer d'hébergement ouvre ses portes en 1985. Il y a une capacité d'accueil de 18 chambres et un appartement en semi-autonomie. Il dispose d'une place d'accueil temporaire.

Il est situé dans le centre ville d'Elbeuf à proximité du Cirque théâtre d'Elbeuf et est proche de toutes les commodités et des transports en commun.

La structure propose l'accueil, l'hébergement et l'accompagnement d'adultes (de plus de 20 ans) en situation de handicap, fréquentant un ESAT, un CAJ ou tout autre structure médico-sociale à la journée.

PROJET
D'ÉTABLISSEMENT

SOMMAIRE

Offre de service • P. 1

Les personnes accompagnées
• P. 1

Projets • P. 2

Orientations stratégiques
• P. 3

OFFRE DE SERVICE

Le foyer d'hébergement accueille des adultes dans un lieu de vie sécurisant. Une équipe pluridisciplinaire accompagne les adultes pour les rendre autonome et acteur/actrice de leur propre vie. La co-construction d'un projet personnalisé avec la personne accueillie lui permet de développer à son rythme ses compétences dans l'autonomie des actes de la vie quotidienne.

Les missions :

- La socialisation : Elle est la somme d'apprentissages qui permet à la personne d'intégrer les normes et valeurs de la société dans laquelle elle évolue. Au travers des activités du quotidien et celles proposées sur les temps de loisirs, il sera favorisé pour chacune des personnes accueillies l'apprentissage des règles de vie, le bien vivre ensemble, le respect de soi, de l'autre.
- La vie quotidienne au foyer : tend à refléter au plus près la vie « hors les murs ». Le règlement de fonctionnement est la transposition de la loi extérieure. Il en reprend les grands principes sous forme simplifiée et adaptée.
- Le maintien de l'autonomie : Pour chaque résident sera mis en avant ses compétences, qui seront évaluées régulièrement lors de la révision et l'élaboration du projet personnalisé. Il sera encouragé à prendre un rôle actif dans la conduite son projet et dans les actes de la vie quotidienne.



LES PERSONNES ACCOMPAGNÉES

Le foyer d'hébergement Anna Louise Clavel dispose de 18 chambres pour des accueils permanents, une chambre pour un accueil temporaire ou d'urgence et un logement en semi autonomie.

Les personnes accueillies présentent une déficience intellectuelle, psychique qui peuvent être associées à d'autres troubles.

La majorité des personnes accueillies sont des hommes (87%) et l'âge moyen est de 37 ans.

Les adultes sont autonomes dans leurs déplacements, et se rendent seuls sur leur lieu d'accueil à la journée.





PROJETS

Appartement en semi-autonomie

Située proche du foyer d'hébergement et des commerces, la personne sera en mesure d'évoluer par ses propres moyens pour effectuer ses courses et ses démarches.

Cette appartement est une opportunité pour un résident du foyer, qui souhaite vivre en autonomie, de se confronter à la réalité d'une vie en appartement.

Un accompagnement au ménage, aux repas, une écoute sont mis en place pour garantir le bien-être de la personne dans cette aventure.

Positionnement éthique

Accompagner un usager de manière qualitative, c'est lui garantir un savoir-faire et un savoir-être de nos professionnels ; c'est effectuer un changement de paradigme : on ne juge pas la personne sur ses incompétences mais sur ses capacités.

Place de l'entourage

La particularité du foyer d'hébergement est d'accueillir des résidents qui sont, à la journée accueillis sur les ESAT et CAJ du secteur elbeuvien.

Ils peuvent venir de l'ensemble du département de la Seine Maritime. Ils peuvent être accueillis chez leurs familles et amis les weekends et pendant leurs congés payés. Chaque résident peut inviter sa famille ou des amis, l'accueil se fera alors dans sa chambre. Nous souhaitons éviter un maximum les déplacements dans les espaces collectifs pour préserver l'intimité des autres résidents.

Le Conseil de la Vie Sociale (CVS)

Le CVS se réunit au minimum 3 fois par an. Le CVS est un lieu d'expression pour recueillir les souhaits et les attentes des personnes accompagnées.

Personnalisation du parcours

Chaque personne accueillie au sein du foyer d'hébergement bénéficie d'un projet personnalisé revu à minima annuellement

Afin de faciliter les échanges du résident avec l'équipe et d'assurer le suivi du projet personnalisé, un référent est nommé parmi l'équipe éducative.

Expression et participation des personnes accueillies

Nous recherchons la participation des personnes accompagnées à diverses occasions et sous différentes formes. Nous les tenons informées des événements qui touchent l'établissement de différentes manières :

- Par des temps de parole organisés par les éducateurs ;
- Par des commissions ;
- Par des rencontres plénières ;
- Les règles de vie sont élaborées à partir des demandes et des besoins des personnes accueillies.

ORIENTATIONS STRATÉGIQUES

AXE 1 AMÉLIORER LES PRATIQUES DANS LE RESPECT DES EXIGENCES DE LA HAS

- Former les professionnels pour développer leurs connaissances et pratique professionnelle
- Faire appel aux plateformes et équipe-relais existante pour apporter soutien et conseils
- Réviser les procédures accompagnement
- Renforcer notre circuit du médicament

AXE 2 RENFORCER L'AUTO-DÉTERMINATION DES PERSONNES ACCUEILLIES

- Mettre de nouveau en place notre appartement en semi-autonomie
- Réfléchir à un nouveau dispositif d'appartement tremplin
- Former les professionnels à la Valorisation par les Rôles Sociaux
- Formaliser une charte des réseaux sociaux à destination des usagers

AXE 3 AMÉLIORER NOTRE POSITIONNEMENT ENVIRONNEMENTAL EN LIEN AVEC L'ACCORD DE LA COP21

- Écrire une charte environnementale ligne guide de nos actions
- Développer une logique éco-responsable à destination des personnes accueillies et des professionnels

AXE 4 AMÉLIORER NOTRE QUALITÉ DE SERVICE AUPRÈS DES PERSONNES ACCUEILLIES

- Déclarer via le logiciel NetVie les évènements indésirables et les presque-accidents
- Développer des actions de promotion de la santé
- Formaliser les procédures et protocoles d'hygiène



AXE 5 RENFORCER LA JUSTE PLACE DE L'ENTOURAGE

- Proposer des occasions d'échange entre parents
- Accueillir les familles de manière plus confidentielle
- Faciliter le contact avec les associations de parents, susceptibles d'apporter à ceux-ci conseils, appui et soutien. Diverses formes d'échange pourront être proposées

AXE 6 VALORISER NOTRE ÉQUIPE PLURIDISCIPLINAIRE

- Poursuivre la responsabilisation et l'autonomie des équipes
- Considérer pleinement le travail de nuit dans l'accompagnement éducatif
- Améliorer l'accueil des CDD et stagiaires