

CDI

Offre d'emploi

Directrice/Directeur de Sites Multi-Établissements Médico-Sociaux (H/F)



Localisation : Cléon (76)

Type de contrat : CDI

Statut : Cadre de direction

Forfait annuel : 203 jours

Présentation du poste

Dans le cadre d'une mutation, notre association recherche une Directrice/un Directeur de Site multi-établissements (Foyer d'Hébergement, Foyer de Vie et Centre d'Accueil de Jour et Etablissement ou Service d'Accompagnement par le Travail) pour assurer la direction de plusieurs établissements et services accompagnant des adultes en situation de handicap.

Rattaché-e à la Direction Générale, vous garantissez la mise en œuvre du projet associatif, le bon fonctionnement des établissements, la qualité de l'accompagnement des personnes accueillies et la conformité des pratiques aux exigences réglementaires du secteur médico-social. Vous pilotez une équipe de deux chef.fe.s de service et une directrice adjointe.

Vos missions principales

Pilotage stratégique et opérationnel

- Décliner et mettre en œuvre les orientations associatives et les projets d'établissement.
- Assurer la direction et la coordination des trois structures dans une logique de parcours et de complémentarité des accompagnements.
- Garantir la qualité, la continuité et la sécurité des accompagnements proposés aux personnes accueillies.
- Piloter les démarches d'amélioration continue de la qualité et les évaluations réglementaires.

Management des équipes

- Encadrer et animer les équipes d'encadrement intermédiaire et l'ensemble des professionnels.
- Favoriser la cohésion des équipes, le développement des compétences et la qualité de vie au travail.
- Conduire le dialogue social et veiller à la bonne application des dispositions conventionnelles et réglementaires.

Gestion administrative, financière et RH

- Élaborer et suivre les budgets dans le respect des orientations fixées par l'association.
- Assurer le pilotage des ressources humaines : recrutement, gestion des effectifs, plan de développement des compétences, organisation du travail.
- Garantir la conformité des établissements aux obligations légales, réglementaires et financières.

Développement des partenariats

- Représenter les établissements auprès des autorités de contrôle et de tarification, des partenaires institutionnels et des acteurs du territoire.
- Développer les coopérations favorisant l'inclusion, le parcours des personnes accompagnées et l'insertion professionnelle
- Participer aux réflexions stratégiques et aux projets de développement de l'association.

Direction de l'ESAT

- Piloter les activités économiques de l'ESAT.
- Développer le portefeuille clients et les partenariats économiques.
- Assurer l'équilibre entre performance économique et mission sociale.
- Superviser les investissements et les outils de production.
- Suivre les indicateurs de production, de qualité, de sécurité et de rentabilité.

Profil recherché

Formation

- Diplôme de niveau Bac +5 exigé dans le domaine du management, de la gestion des établissements sanitaires, sociaux ou médico-sociaux.
- Une formation de type CAFDES, Master Management des Organisations Sanitaires et Médico-Sociales (MOSMS) ou équivalent sera particulièrement appréciée.

Expérience

- 3 années minimum d'expérience sur une fonction de direction multi-établissements dans le secteur médico-social.
- Expérience significative dans l'accompagnement des personnes en situation de handicap ou expérience de direction d'ESAT ou de structures associant accompagnement médico-social et activité économique constitue un atout majeur.
- Expérience confirmée en management, gestion financière et conduite de projets.
- Maîtrise du cadre réglementaire et des enjeux actuels du secteur médico-social.

Compétences attendues

- Solides compétences managériales et aptitude à fédérer les équipes.
- Capacité à conduire des projets et à accompagner le changement.
- Maîtrise de la gestion budgétaire et des ressources humaines.
- Excellentes qualités relationnelles, organisationnelles et décisionnelles.

- Appétence pour le développement commercial, pilotage d'activités de production ou de prestation de services
- Sens des responsabilités, autonomie et capacité d'analyse.
- Sensibilité aux enjeux de responsabilité sociétale.

Conditions du poste

- CDI à temps plein
- Poste basé à Cléon (1 établissement situé à Elbeuf)
- Statut cadre de direction
- Forfait annuel de 203 jours travaillés
- Participation au dispositif d'astreintes de direction
- Véhicule de service à disposition pour les déplacements professionnels
- Rémunération entre 54 et 65 k€ bruts, selon expérience et dispositions de la CCN 66

Pour postuler

Vous souhaitez mettre votre expertise de direction au service d'un projet associatif engagé en faveur de l'accompagnement et de l'inclusion des personnes en situation de handicap ? Rejoignez une équipe dynamique et contribuez au développement d'établissements au cœur des enjeux du secteur médico-social.

Merci d'adresser votre candidature (CV et lettre de motivation) à l'attention de la Direction des Ressources Humaines à l'adresse suivante : recrutement@pb76.fr



ASSOCIATION
LES PAPILLONS BLANCS 76
www.pb76.fr | www.lea76.com



NOUS CONTACTER

6 rue d'Alembert, 76140 Le Petit-Quevilly
association@pb76.fr
[02 35 07 34 53](tel:0235073453)